

〒110-0002 東京都台東区上野桜木1-7-5ハウス上野の山206

Tel : 03-5815-8911 / Fax : 03-5815-8912

E-mail: : shoji-m@mtj.biglobe.ne.jp

URL : http://www5e.biglobe.ne.jp/~syoji/

謹んで新年のご挨拶を申し上げます。

昨年も大変お世話になりました。誠にありがとうございました。本年4月、正社員と非正規社員間の不合理な待遇差の解消を目的（いわゆる同一労働同一賃金）とする「パートタイム・有期雇用労働法」が施行されます（中小企業は2021年4月施行）。また、労働者派遣法も改正され、企業の規模を問わず、本年4月施行となっています。その他、中小企業における時間外労働の上限規制（36協定も新様式）も本年4月施行等、様々な変更が予定されています。さらに本年4月に改正民法も施行されますが、賃金（残業代含む）、退職金、年次有給休暇の請求権の消滅時効の動向も注目されています。

同一労働同一賃金の流れを踏まえた就業規則等の見直しや新36協定届をはじめとした各種届出書、その他、法改正や最新情報をご提供し、皆様にお役立ちできるよう行動していく所存です。

今後とも変わらぬご愛顧の程、何卒宜しくお願い申し上げます。

代表社員

特定社会保険労務士

旭 邦篤



令和 2年 1月

会長

特定社会保険労務士

東海林 正昭



外国人雇用状況の届出に在留カード番号の記載が必要になります

すべての事業主は、外国人労働者（特別永住者と在留資格「外交」・「公用」の者を除く）を雇い入れた際、または離職の際、外国人労働者の氏名、在留資格、在留期間等について確認し、ハローワークへ届け出ることが義務付けられています（届出を怠ったり、虚偽の届出を行ったりした場合、30万円以下の罰金）

●今後、届出の際に在留カード番号の記載が必要
令和2年3月1日以降に雇入れ、離職をした外国人についての外国人雇用状況の届出において、在留カード番号の記載が必要となります。

現在は外国人の氏名、在留資格、在留期間、生年月日、性別、国籍・地域、資格外活動許可の有無についてのみ記載が求められています。

在留カードの番号の届出にあたって事業主は、当該在留カードの番号について、在留カードにより確認しなければならないこととされています。

雇用保険の被保険者となる外国人の場合は、「雇用保険被保険者資格取得届、資格喪失届外国人労働者在留カード番号記載用【別様式】」が必要になります。この別様式に在留カード番号を記入し、雇用保険被保険者資格取得届、資格喪失届と一緒にハローワークに提出します。

別様式での届出は、雇用保険被保険者資格取得届および資格喪失届が、様式改正（在留カード番号記載欄が追加）されるまでの暫定運用です。様式の改正は、令和2年度中の予定です。

令和2年年金改正内容詳細

昨年12月に国は公的年金制度の改革案をまとめ、今年の通常国会に提出する方針です。

① 厚生年金のパート適用拡大(企業規模の拡大)

→20時間以上 30時間未満のパート労働者対象

(賃金が月8万8千円以上、1年以上働く見込み)

| | |
|------------|------------------------------------|
| 現状 | 従業員 501人以上で働くパート労働者の場合は社会保険に加入します。 |
| 2022年10月から | 従業員 101人以上で働くパート労働者の場合は社会保険に加入します。 |
| 2024年10月から | 従業員 51人以上で働くパート労働者の場合は社会保険に加入します。 |

② 在職老齢年金の見直し→60歳代前半の見直し

60歳代前半(60歳から64歳迄)の在職老齢年金

は年金額と総報酬月額相当額(その月の標準報酬月額とその月を含む過去1年間の賞与額を足して12で割った額)【いわゆる月収】を足して28万を超えた場合、調整が始まり、年金額が一部、または全額支給停止になりますが、その**基準額 28万円を47万円に引き上げられます**。60歳代後半(65歳以上)の在職老齢年金の基準額47万円に関しては51万円に引き上げるなどの意見もありましたが現状の47万円のままで変更なし。

③ 受給開始年齢の拡大→70歳迄の繰下げを75歳

現状は65歳からの年金を70歳まで繰下げることが出来、70歳迄繰下げると年金額は1ヶ月0.7%増、5年間で42%増になりますが、その**70歳迄繰下げを75歳迄繰下げ**の事が出来るようにして、**増額率は84%**の予定。ただし繰下げをする場合、平均寿命、余命を考える事が重要です。60歳の時の平均余命は男性23.84(83.84)歳、女性29.04(89.04)歳。尚、現在は65歳からの年金を60歳迄繰上げることが出来、1ヶ月に0.5%減額されますが、その0.5%減を0.4%減にする予定です。

第8回ブラック企業大賞

令和元年12月23日(月)第8回ブラック企業大賞は2年連続で**三菱電機(株)**が選出されました。ブラック企業大賞は、あくまで労働者側のブラック企業大賞選考委員が選出したため、全て企業側が悪いとは言えない面もありますが、どのような状況背景(**パワハラ、長時間労働、残業代未払い**)等のために「ブラック企業大賞」にノミネートされたかの理由を分析、把握し、今後、皆様の企業に対応する事が大事です。

「ブラック企業大賞」ノミネート企業

| | |
|----------------|---|
| KDDI(株) | 20代社員の過労自殺、労災認定。 約6億7千万円の残業代未払いの是正勧告 |
| (株)セブンイレブンジャパン | 時間外手当の計算式の間違いにより約4億9千万円の残業代未払い。24時間営業に対する加盟店オーナーの告発 |
| (株)電通 | 複数の労働基準法、労働安全衛生法に対する違反を再発、是正勧告 |
| (株)ロピア | スーパーの会社。レジを通さず商品を持ち帰った社員に対して、窃盗を理由に懲戒解雇。しかし裁判所は社員の単なる過失との判断で名誉棄損の慰謝料、残業代未払(名ばかり管理職)を認めた |
| 長崎市 | 女性記者に対して部長(その後自殺)がわいせつ行為をしたことが報じられたが被害者に対して長崎市からの謝罪なし。 |
| トヨタ自動車(株) | 上司から「バカ、アホ」、「こんな説明ができないなら死んだ方がいい」と言われた20代社員の自殺、労災認定 |
| 三菱電機(株) | 教育主任から「死ね」などのパワハラにより20代新入社員が自殺。過去の自殺等の教訓を活かせず改善されていない |
| 吉本興業(株) | 報酬配分の不公平な契約、社長等のパワハラの言動 |
| 楽天(株) | 会議中に上司による暴行事件、労災認定。社内のパワハラ相談部署に訴えたが調査されず、希望する配置転換もできず退職 |