

# 夏のボーナスに影響するはじめての業績評価 校長に申請用紙を出して評価内容を知ることが大事

業績評価にもとづいておこなわれる差別

●定期昇給へのリンク

昇給幅	勤務成績	
6号	最上位	5%以内
5号	上位	25%以内
4号	標準	
3号	下位	校長評価がDの者

昇給時期は年1回 原則4月1日  
成績上位者は校長推薦を踏まえ教育委員会が調整

●一時金(ボーナス)の成績率  
6月の勤勉手当から実施。はじめに働いても半数以上の6割の職員はボーナスが減らされる(拠出)だけ。減らした分を4割の職員に加算。  
詳しくは都教組討議資料をご覧ください。

◆第1次評価者 校長  
評価は4段階(絶対評価)

A	優秀
B	良好
C	もう一步
D	奮起を期待

◆調整者 市教委人事担当部長  
◆最終評定者 市教委教育長  
(絶対評価)  
※C・Dは指導育成対象

「査定を気にして競い合うのではなく、子どものために協力する学校」...それがみんなの願いです。だから都教組は業績評価制度に反対しています。

当面、人事考課制度を労使交渉事項にすることと、全員に評価内容を知らせること(全面開示)を求めています。本人が申請用紙を校長に出さないと内容がわからない仕組みです。

開示申請は、校長から申請用紙を受け取り、出すだけで出来まします。校内のメール「回覧板」で申請書がだれでもダウンロードできるようにしている学校もあります。

みんなで開示を進めましょう。

昨秋の都労連との交渉で、「三年目に運用実態を労使で再検証する」と都当局からの回答を引き出した。問題事例は組合に相談してください。

## 一部管理職の業績評価への誤った発言

「Cは普通です」と制度無理解の発言。  
「オレの評価が信用できないのか」と大声を出す。  
「あなたは自分を分かっている」と自己評価をCに書き換えさせるとんでもない発言。

《事務職員・栄養職員》	《教員》
◇開示申請 1月21日～25日	3月上旬
◇開示期間 1月28日～2月8日	3月7日(木)～(市教委ごと)
◇開示面接期間 2月4日～15日	3月7日(木)～29日(原則)
◇苦情申請期間 本人面談～2月22日(金)	4月10日(水)～23日(火)

800人の北多摩東支部。「困った時は組合へ」「教研で学び合おう」の呼びかけに応えて44名が加入。組合員が5%以上ふえています。



第23回 **まんさく展**

会期 2013年2月21日(木)～25日(月)  
会場 武蔵野芸術劇場 二階小ホール  
三鷹駅北口新宿方面線路沿い徒歩1分  
時間 午前10時～午後6時  
(初日 1時30分から 最終日 2時まで)

油絵 水彩画 墨画 版画 切り絵 写真 書画 陶芸 手紙 布画 日本画 花 交流の広場 サークル紹介 平和コーナー 平和の場にあなたの声を

版画 堀江紀介

休憩室にお茶を用意しています。どうぞお楽しみください。  
都道教 北多摩東退職教職員の会  
まんさく展実行委員会