

# MONEY

## 安心の設計

## 働く人を守る雇用保険

\* 毎週木曜日に掲載します。

お便りは、kurashi@yomiuri.com  
ファクス03・3217・9919

### 失業手当を受給するまでの一般的な流れ



### 失業手当の金額(日額)

離職時の年齢	下限額	上限額
29歳以下 または65歳以上		6815円
30~44歳	2000円	7570円
45~59歳		8330円
60~64歳		7150円

新型コロナウイルスの感染拡大により業績が悪化した企業の休業や倒産が増え、職を失う人が増えている。働く人を守る雇用保険について、どのような仕組みが確認しておきたい。(及川昭夫)

### 65歳以上でも

雇用保険は、失業した場合の生活保障や、再就職を支援するための給付などを行う国の制度。特定社会保険労務士の旭邦篤さんは「仕事を失った時のセーフティネットとして欠かせない」と話す。

加入するのは、原則として雇用形態にかかわらず、民間企業などで働く人のうち、週の労働時間が20時間以上で、31日以上の雇用が

### アドバイザー

旭邦篤さん

あさひ・くにあつ



特定社会保険労務士。大手電機メーカーや証券会社の営業担当を経て、2010年に「東海林社会保険労務士事務所」入所。2017年から「社会保険労務士法人 東海林・旭事務所」代表社員。企業の労務トラブル対応や円滑な労務管理の支援を中心に活動している。

# 「失業手当」再就職を支援

などは除く)を180で割った賃金日額の45~80%程度。賃金が低いほど高い割合となる。年齢区分ごとに6815円から8330円まで上限があり、下限は年齢に関係なく2000円。

日額は毎年、改定される。給付日数は、離職の理由や年齢、加入期間などで決まり、自己都合退職なら原則90~150日、倒産など会社の都合による場合は原則90~330日となる。

受給期間は原則として離職した日の翌日から起算して1年間。「手続きが遅れると最後までもらえない」と旭さん。ただ、妊娠や出産、けがや病気などで30日以上働けない場合は、事前に申請すれば最大3年間延長できる。

「必要な加入期間などは退職理由などによって変わります」と旭さん。

### 受給期間は1年

失業手当の日額は、離職前6か月の賃金合計(賞与

## 育児、介護休業給付金も

雇用保険は失業手当以外にも、様々な給付制度を用意している。教育訓練給付金は、資格取得などスキルアップを目指す人に、受講費用の一部を支給する制度。雇用保険に原則3年(初回は1年)以上加入していることが条件。離職した人も離職翌日から1年以内に受講を始めれば支給対象となる。

育児休業給付金は、育児開始から6か月までは賃金日額の67%、それ以降は50%が支給される。期間は子どもが1歳になるまでだが、保育所に入れないなどの事情があれば、最長2歳まで延長できる。

介護休業給付金も、賃金日額の67%が、通算93日を限度に支給される。高年齢雇用継続基本給付金は、60歳以降も働く人の賃金が、60歳時点の賃金月額の75%未満に低下した場合、65歳になる月まで毎月の賃金額に応じて一定額が支給される。

### ハローワークで

離職したら、会社から交付される「離職票」や、マイナンバーカードなど身元を確認できるものを用意し、ハローワークで手続きする。その日からすぐ支給されるのでなく、求職の申し込みなどを行って受給資格があると認められれば、最短で7日間の待機期間を経て給付が始まる。自己都合や懲戒解雇で離職した人はさらに3か月待つ。その後

も4週間に1度、失業の認定を受ける必要がある。

旭さんが注意を促すのは、不正受給にあたる行為だ。アルバイトや日雇いの労働など、収入を得る行為があれば、失業認定申告書にそのことを記さなければいけない。「生活費の補助として必要な場合、事前にハローワークで確認を」

ハローワークの業務は、緊急事態宣言の解除で元に戻りつつあるが、新型コロナウイルス感染を防ぐため、電話や電子申請、郵送などを活用することが求められている。旭さんは「本人確認のため初回は来所が必要になりますが、その後は感染予防に配慮してください」と話す。