

〒110-0002 東京都台東区上野桜木1-7-5ハウス上野の山206

Tel : 03-5815-8911 / Fax : 03-5815-8912

E-mail: : shoji-m@mtj.biglobe.ne.jp

URL : http://www5e.biglobe.ne.jp/~syoji/

3回目接種後も、高確率で発生する発熱・頭痛等の副反応への対応を検討しましょう

1月21日、厚労省は「ファイザー社ワクチン(販売名**コミナティ筋注**)初回接種者に対する3回目接種後中間報告」を公表しました。**副反応の状況は、2回目接種後と類似しており、37.5度以上の発熱や頭痛、倦怠感等、就業が難しい副反応が高確率で発生しているほか、いくつかの症状(リンパ節膨張やリンパ節痛)の頻度は2回目接種後に比べ3回目接種後の方が高かったとのことです。***コミナティ筋注=ファイザー製

コミナティ筋注 コホート調査		コミナティ筋注 コホート調査	
2021-2022年 (NHO,JCHO)		2021年 (NHO,JCHO,JOHAS)	
途中経過	2,179人	19,792人	19,592人
	3回目	1回目	2回目
発熱 (37.5℃以上)	39.4%	発熱 (37.5℃以上)	3.3% 38.1%
発熱 (38.0℃以上)	21.0%	発熱 (38.0℃以上)	0.9% 21.3%
接種部位反応	92.8%	接種部位反応	92.5% 90.7%
発赤	17.0%	発赤	13.9% 15.9%
疼痛	92.2%	疼痛	92.0% 89.5%
腫脹	17.2%	腫脹	12.5% 14.1%
硬結	11.2%	硬結	10.6% 10.1%
熱感	25.5%	熱感	12.9% 19.0%
かゆみ	13.5%	かゆみ	8.0% 11.9%
全身症状	76.4%	全身症状	35.8% 75.3%
倦怠感	69.2%	倦怠感	23.2% 68.8%
頭痛	55.0%	頭痛	21.4% 53.1%
鼻水	16.6%	鼻水	10.2% 14.4%

2回目接種までと同様、3回目接種日とその翌日に勤務が難しい社員が一定数発生することを想定されます。昨年の状況を振り返り、今回、どのような対応を行うのかについて検討が必要です。

「男性育休に関する意識調査(第2弾)」が公表されました

今年4月・10月の育児介護休業法改正を控えて男性の育休促進が注目されていますが、1月18日、パーソルキャリア(株)(転職サービス「doda」等提供)は「男性育休に関する意識調査第2弾」の結果を公表しました。調査結果の主な内容をご紹介します。

1) 男性育休に対する男女の意識の差

女性	夫に育休を取得して欲しい	68.9%
男性	育休を取得したい	80.0%

2) 男性育休に対する不安←男女ほぼ共通

女性	1	夫の収入が減るかもしれない	48.8%
	2	夫勤務先(上司・部下・同僚等)に迷惑を掛けるかもしれない	35.6%
	3	夫の昇給が難しくなる/遅れるかもしれない	34.1%
男性	1	収入が減るかもしれない	40.9%
	2	勤務先(上司・部下・同僚等)に迷惑を掛けるかもしれない	38.0%
	3	勤務先での評判が悪くなるかもしれない	27.2%

3) 男性の育休取得に対する職場の理解

育休期間として賛成	管理職	同僚
4日～1週間以内	83.0%	86.2%
2週間～1ヶ月以内	68.0%	75.4%

男性育休に対する不安のトップ「収入減」を考えると、育休取得率は高まる一方で、取得期間は比較的短期間にとどまる可能性があります。

令和4年度年金額▲0.4%となります

令和4年1月21日、総務省より、昨年の年平均の全国消費者物価指数(生鮮食品を含む総合指数)の対前年比変動率が▲0.2%下落となった旨発表されました。また、「名目手取り賃金変動率」は▲0.4%と発表されました。年金額の改正は、名目手取り賃金変動率が物価変動率を下回る場合は法律の規定により年金額は「名目手取り賃金変動率」を用いて▲0.4%となります。

また、令和4(2022)年度は、賃金や物価による改定率がマイナスの場合は、マクロ経済スライド(公的年金被保険者の減少と平均寿命の伸びに基づいて、スライド調整率が設定され、その分が賃金・物価の変動がプラスとなる場合に改定率から控除するものです)による調整は行わないこととされているため令和4(2022)年度の年金額改定においては、マクロ経済スライドによる調整は行われません。なお、平成30年4月施行の新ルールで、未調整分を翌年度以降に繰り越す仕組みが導入されています。令和4年度のマクロ経済スライドの未調整分(▲0.2%)と昨年度のマクロ経済スライドの未調整分(▲0.1%)と足した(▲0.3%)は翌年度以降に繰り越されます。

令和4(2022)年4月分からの年金額は0.4%減額され、4月分と5月分が6月15日(水)に支払われます。令和4(2022)年度の支給額は、自営業者などが対象の国民年金が満額1人分で前年度比259円減の毎月64,816円となります。会社員らが加入する厚生年金が夫婦2人の標準世帯の場合、903円減の毎月219,593円となります。

●令和4(2022)年度年金額(月額)

	令和4年度年金額(月額)
国民年金-老齢基礎年金1人分	64,816円(-259円)
厚生年金(夫婦2人分の老齢基礎年金を含む標準的な年金額)	219,593円(-903円)

※厚生年金は、夫が平均的収入{平均標準報酬(賞与含む月額換算)43.9万円}で40年間就業し、妻がすべて専業主婦であった世帯の給付水準です。

サラリーマン川柳優秀100句の一部紹介

1月27日、第一生命保険サラリーマン川柳の全国優秀100句が発表されました(5月にベスト10発表)。当所でその中から選んだ句を一部ご紹介します。

- 『ウイルスも 上司の指示も 変異する』
- 『誤って 上司のコメント ハート押す』
- 『ズーム中 ペット参加で 盛り上がる』
- 『巣ごもりで MからLに 服反応』
- 『うっせえわ 夢の中だけ 妻に言う』
- 『8時だよ!! 昔は集合 今閉店』
- 『家飲みで あふれる缶に 妻カンカン』
- 『最後まで 顔を会わず 送別会』
- 『「パパいるの!」在宅続き「またいるの?」』
- 『アイドル級 予約が取れない 接種券』
- 『やっぱりね 亭主出勤 留守がいい』
- 『誘い断つ 理由に困る コロナ明け』
- 『自粛して 家での晩酌 皆勤賞』
- 『打ちました! ワクチン? いいえ 大谷さん』
- 『指よりも 喉に浴びたい アルコール』

令和4年 お年玉付き年賀状当選番号

1等 <table border="1"> <tr><td colspan="6">当選番号</td></tr> <tr><td>7</td><td>7</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>2</td></tr> </table>	当選番号						7	7	0	1	0	2	一当選の割合:100万本に1本- 現金30万円または電子マネー等 31万円分または2021年発行特殊 切手集&現金20万円												
当選番号																									
7	7	0	1	0	2																				
2等 <table border="1"> <tr><td colspan="6">当選番号</td></tr> <tr><td>—</td><td>—</td><td>1</td><td>2</td><td>0</td><td>8</td></tr> <tr><td colspan="6">(39点の中から1点)</td></tr> </table>	当選番号						—	—	1	2	0	8	(39点の中から1点)						一当選の割合:1万本に1本- ふるさと小包など40点の中から 1点						
当選番号																									
—	—	1	2	0	8																				
(39点の中から1点)																									
3等 <table border="1"> <tr><td colspan="6">当選番号</td></tr> <tr><td>—</td><td>—</td><td>—</td><td>—</td><td>5</td><td>4</td></tr> <tr><td>—</td><td>—</td><td>—</td><td>—</td><td>5</td><td>0</td></tr> <tr><td>—</td><td>—</td><td>—</td><td>—</td><td>0</td><td>2</td></tr> </table>	当選番号						—	—	—	—	5	4	—	—	—	—	5	0	—	—	—	—	0	2	一当選の割合:100本に3本- お年玉切手シート
当選番号																									
—	—	—	—	5	4																				
—	—	—	—	5	0																				
—	—	—	—	0	2																				

※1等から3等に関しては、各組共通です。

※お年玉賞品交換期間:令和4年7月19日(火)迄

<具体的な商品は「日本郵便お年玉商品のご案内」をご覧ください>

<https://www.post.japanpost.jp/event/otoshidama2022/index.html>